

**BAŐVURU ŐARTLARI**

(1) Türkiye Cumhuriyeti vatandaŐı ve erkek olmak,

(2) **Uzman erbaŐlık için;** En az **Lise** veya yurt dıŐındaki dengi okul mezunu olup, askerlik hizmetini erbaş ve er olarak tamamlamıŐ veya askerlik hizmetinin son üç ayında bulunan ve düzeltilmemiŐ nüfus kaydına göre;

01 Ocak 2016 tarihi itibarıyla yirmi beŐ (25) yaŐını bitirmemiŐ olmak (**01 Ocak 1991 tarihi ve ve 31 Aralık 1996 tarihi arasında doŐanlar**),

(3) **Sözleşmeli erlik için;** En az ilkokretim ve yurt dıŐındaki dengi okul mezunu olup, askerlik hizmetine baŐlamamıŐ, devam eden veya askerlik hizmetini tamamlamıŐ olanlardan, düzeltilmemiŐ nüfus kaydına göre;

01 Ocak 2016 tarihi itibarıyla yirmi beŐ (25) yaŐını bitirmemiŐ olmak (**01 Ocak 1991 tarihi ve ve 31 Aralık 1996 tarihi arasında doŐanlar**),

(4) Askeri okullardan ve Türk Silahlı Kuvvetlerinden her ne sebeple olursa olsun iliŐiŐi kesilmemiŐ olmak,

(5) Türk Silahlı Kuvvetlerinde daha önce subay, astsubay, uzman jandarma veya uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve er olarak istihdam edilmemiŐ olmak,

(6) Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamıŐ olmak,

(7) Cezaları ertelenmiŐ, seçenek yaptırımlarından birisine çevrilmiŐ, genel ya da özel af kanunları kapsamına girmiŐ veya haklarında hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına (HAGB) karar verilmiŐ olsa dahi;

(a) Devletin güvenliğine karşı iŐlenen suçlar, halkı askerlikten soğutmak, Türk Milletini, Türkiye Cumhuriyeti Devletini, Devletin kurum ve organlarını aŐaĐılama ile zimmet, irtikp, iftira, rüŐvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, yalan tanıklık, yalan yere yemin, suç uydurma, cinsel saldırı, cinsel taciz, kiŐiyi hürriyetinden yoksun bırakmak, fuhuŐ, gayri tabii mukarenet, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya Őeref ve haysiyet kırıcı suçlar ile kaçakçılık, ihaleye fesat karıŐtırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından,

(b) Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat ve isyan suçlarından,

(c) 22 Mayıs 1930 tarihli ve 1632 sayılı Askeri Ceza Kanununun 148'inci maddesinde belirtilen suçlardan birisinden mahkm olmamak,

(8) Taksirli suçlar hariç olmak üzere bir suçtan bir ay veya daha fazla hapis cezası ile mahkm olmamak,

(9) Askerlik hizmetini yapmakta iken müracaat edenler için Birlik Komutanlıklarından Nitelik Belgesi almıŐ olmak,

(10) Boy ve kilo oranları uygun deĐerler içerisinde bulunmak,

(11) Yapılacak olan fiziki kabiliyet testi ve mülakatlarda baŐarılı olmak (seçim aŐamasında kontrol edilecek),

MRK.Ő. : 81208352-1190-~~1202638~~-16

27 Mayıs 2016

(12) Güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmış olmak (seçim aŐaması sonrasında iŐlem yapılacaktır),

(13) Tüm sınavları geçen adaylar için TSK Sağlık Yeteneėi Yönetmeliėine uygun olarak; sevk edildikleri asker hastanesinden **"...Uzman Erbaş Olur/Sözleşmeli Er Olur."** kararlı sağlık raporu almıŐ olmak (seçim aŐaması sonrasında iŐlem yapılacaktır),

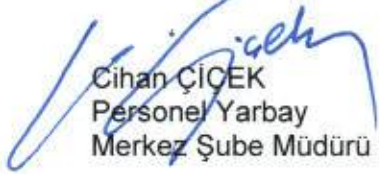
(14) Öğrenimini kendi adına yapmış olmak veya herhangi bir kurum veya kuruluŐa karşı hizmet veya tazminat yükümlülüğü bulunmamaktır.

**UYARI: Ön baŐvuruda bulunan adayların baŐvuru Őartlarını taŐımadıkları anlaŐıldığında veya evraklarının eksik/yanlıŐ olduğu tespit edildiğinde, sınavın veya temin sürecinin hangi aŐamasında olursa olsun iŐlemleri iptal edilecektir.**

  
Cihan ÇİÇEK  
Personel Yarbay  
Merkez Şube Müdürü

MÜRACAATTA GETİRİLMESİ GEREKEN EVRAKLAR

1. Uzman erbaş / Sözleşmeli er olma talebini belirtir dilekçe,
2. Nüfus cüzdanı ve 1 adet tıpkıçekimi (önlü-arkalı)
3. Diploma aslı ve tıpkıçekimi,
4. Terhis belgesi aslı ve tıpkıçekimi (terhis olmuş adaylar için)
5. Ehliyet ve tıpkıçekimi (önlü-arkalı)
6. Adli sicil ve arşiv kaydı belgesi (Kaydı bulunanlar için ilgili mahkeme kararının ve kesinleşme şerhinin tıpkıçekimi)
7. Takdir, üstün hizmet belgesi, kurs, bonservis, sertifika vb. belgeleri ve tıpkıçekimi
8. Dokuz adet fotoğraf,
9. Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Formu (3 Nüsha, bilgisayarda doldurulmuş, fotoğraflı bir şekilde renkli çıktı alınmış olacak. Yapıştırma fotoğraf kabul edilmeyecektir. Bütün hanelerin doldurulmuş olması, adres ve telefon bilgilerinin tam olmasına özen gösterilecektir.

  
Cihan ÇİCEK  
Personel Yarbay  
Merkez Şube Müdürü